

## Информационная карта наставника

Калмыков Сергей Павлович  
(ФИО)

Директор школы  
(должность)

МБОУ «Калининская СОШ»  
(Наименование образовательной организации)



<b>1. Общие сведения</b>	
Дата рождения (день, месяц, год)	30.01.1972
<b>2. Работа</b>	
Общий трудовой и педагогический стаж (полных лет на момент заполнения карты)	28 лет
Занимаемая должность	Директор школы
Квалификационная категория	Аттестация на соответствие занимающей должности
Почетные звания и награды (наименование и даты получения)	Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации - 2021 г  Благодарственное письмо Министерства общего и профессионального образования Ростовской области - 2017 г  Благодарственное письмо Министерства общего и профессионального образования Ростовской области – 2016 г  Благодарственное письмо Министерства общего и профессионального образования Ростовской области – 2013 г
<b>3. Образование</b>	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	Ростовский государственный педагогический университет – 202 г
Специальность, квалификация по диплому	Учитель математики, информатики полной средней школы
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка)	<i>Переподготовка</i> Государственное и муниципальное управление. - 2016  Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения. - 2017  <i>Курсы повышения квалификации</i> Современные технологии и инновационные формы работы внеурочной деятельности в рамках ФГОС – 20108 г.  Методология и технологии дистанционного обучения в образовательной организации – 2020 г.
В настоящее время прохожу обучение	
<b>4. Контакты</b>	
Рабочий адрес с индексом	346266, Ростовская обл., Шолоховский район, х. Калининский, ул. Центральная 11
Рабочий телефон	8(863)537-35-36
Электронная почта	dr.spk@yandex.ru

Адрес личного сайта в интернете	<a href="https://vk.com/sp.k007">https://vk.com/sp.k007</a>
5. Сведения о документе, устанавливающем статус «наставник»	
Документ, устанавливающий статус «наставник»	Приказ от 01.12.2021 № 170 «О целевой модели наставничества»
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Поддержка молодого специалиста, способствующая более эффективному распределению личностных ресурсов, самоопределению и развитию профессиональном и культурном отношениях, формированию гражданской позиции.
Цель моей деятельности	Повысить педагогическое мастерство начинающего педагога.
Задачи	<ul style="list-style-type: none"> <li>- адаптация к новым условиям трудовой деятельности; знакомство молодого специалиста с должностью и обязанностями;</li> <li>- сближение с коллективом;</li> <li>- осуществление ролей «учитель», «классный руководитель»;</li> <li>- поиск подхода к классу, а также индивидуального подхода к каждому отдельному учащемуся;</li> <li>- осознание необходимости самообразования;</li> <li>- изучение опыта коллег своего учреждения;</li> <li>- формирование собственной системы работы;</li> <li>- внедрение в свою работу новых образовательных технологий;</li> <li>- развитие умений общения с родителями;</li> <li>- осознание необходимости совершенствования своих знаний и умений;</li> <li>- осознание необходимости педагогического роста (участие в семинарах, обсуждениях, встречах);</li> <li>- выступление с докладами на педагогических чтениях;</li> <li>- взаимопосещение уроков; - участие в профессиональных конкурсах педагогического мастерства;</li> <li>- прохождение курсовой подготовки)</li> </ul>
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	<ul style="list-style-type: none"> <li>- умение работать в личном кабинете педагога в АИС «Барс Образование»;</li> <li>- грамотное ведение первичной документации в соответствии с требованиями;</li> <li>- организация работы с родителями;</li> <li>- участие педагога и его обучающихся в районных и региональных конкурсах участие наставляемого в;</li> <li>- присвоение наставляемому первой квалификационной категории;</li> <li>- участие наставляемого в конкурсах профессионально мастерства.</li> </ul>